

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**  
**ГКОУ РС (Я) «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ДЛЯ**  
**ОБУЧАЮЩИХСЯ С ТЯЖЕЛЫМИ НАРУШЕНИЯМИ РЕЧИ»**

677007, г. Якутск, Покровский тракт, 10 км. Тел.: 33-19-14

**Приказ № 1/138**

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
ГКОУ РС (Я) «РС(К)Ш-И для обучающихся  
с тяжелыми нарушениями речи»**

**От 25 марта 2022 г.**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 17.03.2022 года №01-03/492 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», утвержденное приказом от 6 марта 2019 года № 01-10/293

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГКОУ РС (Я) «РС(К)Ш-И для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи», утвержденное приказом (№ 1/332, от 30 мая 2019 г.), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6 266
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ «Педагогические работники»	

1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения».

1.2. В таблице пункта 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 454
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 545
	2 квалификационный уровень	5 634
	3 квалификационный уровень	6 089
	4 квалификационный уровень	6 361
	5 квалификационный уровень	6 816
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 907
	2 квалификационный уровень	7 180
	3 квалификационный уровень	7 726
	4 квалификационный уровень	8 180
	5 квалификационный уровень	9 089
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 269
	2 квалификационный уровень	9 543
	3 квалификационный уровень	9 724

1.3. Пункт 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклад), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 756
	2 квалификационный уровень	5 007
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 621
	3 квалификационный уровень	5 859
	4 квалификационный уровень	6 059

2. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностям специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января года 3 % сверх минимального размера оплаты труда.

3. ГКУ «ЦФССОиН РС (Я)» произвести перерасчет начислений заработной платы с 1 января 2022 года.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Федоров А.А.